



## ÁREA: RECURSOS HUMANOS

### SELECCIÓN DE PERSONAL

40 horas

#### OBJETIVOS:

- Conocer las técnicas más comunes de selección de personal.
- Aprender a aplicar las competencias a la selección.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección y planificación de personal.

#### ÍNDICE:

##### TEMA 1. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL. RECLUTAMIENTO

- 1.1. Introducción
- 1.2. El proceso de selección en recursos humanos
- 1.3. El reclutamiento
- 1.4. Conclusiones

##### TEMA 2. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL. SELECCIÓN

- 2.1. Introducción
- 2.2. La selección de personal
- 2.3. El proceso de selección de personal
- 2.4. Técnicas de selección
- 2.5. El uso de internet en la selección de personal

##### TEMA 3. LA ENTREVISTA DE TRABAJO EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

- 3.1. Introducción
- 3.2. Fases de la selección de personal. Importancia de la entrevista en este proceso
- 3.3. La entrevista de selección: tipos, fases y factores de influencia
- 3.4. Conclusiones

##### TEMA 4. LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

- 4.1. Introducción
- 4.2. El modelo de gestión por competencias
- 4.3. Implantación de un modelo de gestión por competencias
- 4.4. La selección por competencias
- 4.5. Conclusiones