



## **ÁREA: RECURSOS HUMANOS**

### **CONTRATACIÓN DE PERSONAL**

**40 horas**

#### **OBJETIVOS:**

- **Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral.**
- **Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes y las principales diferencias entre las distintas modalidades contractuales.**

#### **ÍNDICE:**

##### **TEMA 1. EL CONTRATO DE TRABAJO. LAS PARTES CONTRATANTES Y SU RELACIÓN LABORAL**

- 1.1. El contrato de trabajo: definición legal
- 1.2. Características del contrato de trabajo
- 1.3. Formas del contrato de trabajo
- 1.4. Nulidad o validez del contrato
- 1.5. Período de prueba
- 1.6. La figura del trabajador concepto
- 1.7. La capacidad para trabajar
- 1.8. La capacidad para contratar
- 1.9. La figura del empresario

##### **TEMA 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL I: EL CONTRATO INDEFINIDO**

- 2.1. Concepto
- 2.2. Formalización del contrato
- 2.3. Forma escrita
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador
- 2.6. Obligaciones de informar a los representantes de los trabajadores
- 2.7. Contratos acogidos al programa de fomento del empleo
- 2.8. Contrato para el fomento de la contratación indefinida



### **TEMA 3. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL II: EL CONTRATO TEMPORAL**

- 3.1. Introducción
- 3.2. Contrato por obra y servicio determinado
- 3.3. Contratos eventuales por circunstancias de la producción
- 3.4. Contrato de interinidad
- 3.5. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente
- 3.6. Contrato temporal para el fomento de empleo de trabajadores minusválidos
- 3.7. Contratos temporales para trabajadores desempleados en situación social

### **TEMA 4. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL III: LOS CONTRATOS FORMATIVOS**

- 4.1. Definición
- 4.2. El contrato para la formación
- 4.3. Los contratos de formación celebrados con trabajadores minusválidos
- 4.4. El contrato de trabajo en prácticas

### **TEMA 5. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL IV: TIEMPO PARCIAL, FIJOS DISCONTINUOS Y DE RELEVO**

- 5.1. Contrato a tiempo parcial
- 5.2. Contratos por tiempo indefinido de fijos-discontinuos
- 5.3. El contrato de relevo
- 5.4. Contrato de jubilación parcial

### **TEMA 6. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL V. OTROS TIPOS**

- 6.1. El contrato de trabajo a domicilio
- 6.2. Contrato en grupo, auxilio asociado y común
- 6.3. Contratos especiales