



## ÁREA: RECURSOS HUMANOS

### PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSO HUMANOS

40 horas

#### OBJETIVOS:

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.
- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los RR.HH.
- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.
- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.
- Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos.
- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

#### ÍNDICE:

##### TEMA 1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 1.1. Introducción
- 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas
- 1.3. La planificación estratégica de RR.HH
- 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH
- 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas
- 1.6. El papel del departamento de RR.HH.

##### TEMA 2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 2.1. Introducción
- 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo
- 2.3. El papel del a.p.t. en la política de gestión de RR.HH.



2.4. Elementos de un a.p.t.: descripción y especificación

2.5. Implantación de un proceso de a.p.t.

2.6. Conclusiones

### **TEMA 3. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

3.1. Introducción

3.2. La valoración de puestos de trabajo

3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos

3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo

3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos

### **TEMA 4. TIPOLOGÍA DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS**

4.1. Introducción

4.2. Estrategias de proceso

4.3. Producción ajustada

4.4. Capacidad

4.5. Análisis de equilibrio

4.6. Tipos de layout