



ÁREA: RECURSOS HUMANOS

LA CONTRATACIÓN Y LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

40 horas

OBJETIVOS:

- Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral.
- Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes.
- Conocer las distintas modalidades contractuales y los motivos por los que se puede extinguir la relación laboral.

ÍNDICE:

TEMA 1. INTRODUCCIÓN

- 1.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes
- 1.2. La figura del trabajador: concepto
- 1.3. La figura del empresario
- 1.4. Modalidades de contratación e incentivos a la cotización

TEMA 2. LA CONTRATACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES EXTRANJEROS

- 2.1. Trabajadores extracomunitarios
- 2.2. Trabajadores comunitarios

TEMA 3. LA CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

- 3.1. Normativa aplicable
- 3.2. Las empresas de trabajo temporal

TEMA 4. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO I

- 4.1. Introducción
- 4.2. Mutua acuerdo entre las partes
- 4.3. Las causas consignadas en el contrato
- 4.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- 4.5. La extinción del contrato por voluntad del trabajador
- 4.6. La extinción del contrato por voluntad del empresario



TEMA 5. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO II

- 5.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
- 5.2. Los despidos por fuerza mayor
- 5.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador
- 5.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario