



ÁREA: RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS

40 horas

OBJETIVOS:

- Conocer la actividad y estrategia de la empresa en su estructura como organización.
- Aprender a conocer el impacto de la cultura de empresa en el día a día de las operaciones sabiendo distinguir qué elementos de gestión han de ser alterados cuando se pretende un cambio cultural.
- Aprender los fundamentos del diseño de organizaciones.

ÍNDICE:

TEMA 1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. FUNCIONES Y PROCESOS

- 1.1. Introducción
- 1.2. La organización. Conceptos básicos
- 1.3. La estructura organizativa
- 1.4. Funciones y procesos organizacionales
- 1.5. Variables determinantes de la estructura organizativa: la cultura organizativa
- 1.6. Conclusiones

TEMA 2. DISEÑO Y MODELOS ESTRUCTURALES

- 2.1. Introducción
- 2.2. Diseño organizativo
- 2.3. Modelos estructurales de organización
- 2.4. Ciclos de vida de la organización